



Constructys

Votre partenaire compétences

ENSEMBLE, FORMONS L'AVENIR

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

AIDE A LA COMPLETUDU DU CERFA n° 10103*07



Cadre du CERFA Partie « EMPLOYEUR »

 République Française Ministère du travail	Contrat d'apprentissage (art. L6211-1 et suivants du code du travail) (Lire ATTENTIVEMENT la notice Cerfa n°51649#04 avant de remplir ce document)	 N° 10103*07 FA 13
Mode contractuel de l'apprentissage I_ A		

A. Mode **contractuel** de l'apprentissage – indiquer le numéro correspondant :

1. A durée limitée
2. Dans le cadre d'un CDI
3. Entreprise de travail temporaire
4. Activités saisonnières à deux employeurs

L'EMPLOYEUR B	
<input type="checkbox"/> employeur privé	<input type="checkbox"/> employeur « public »*
Nom et prénom ou dénomination : _____ Adresse de l'établissement d'exécution du contrat : _____ N° Voie _____ Complément : _____ Code postal : _____ Commune : _____ Téléphone : _____ Courriel : _____@_____	N° SIRET de l'établissement d'exécution du contrat : _____ Type d'employeur : C Employeur spécifique : D Code activité de l'entreprise (NAF) : _____ E Effectif total salariés de l'entreprise : _____ F Convention collective applicable : _____ G Code IDCC de la convention : _____
*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage : <input type="checkbox"/>	

B. Cocher « employeur privé »

C. Type d'employeur – indiquer le numéro correspondant :

11. Entreprise inscrite au répertoire des métiers
12. Entreprise inscrite uniquement au registre du commerce et des sociétés
13. Entreprises dont les salariés relèvent de la mutualité sociale agricole
14. Profession libérale
15. Association
16. Autre employeur privé

D. Employeur spécifique – indiquer le numéro correspondant :

1. Entreprise de travail temporaire
2. Groupement d'employeurs
3. Employeur saisonnier
4. Apprentissage familial : l'employeur est un ascendant de l'apprenti (Père, Mère)
0. Aucun de ces cas

E. Code activité de l'entreprise (NAF) correspondant à l'activité principale de l'établissement d'exécution du contrat (version 2008). Ce code peut être obtenu sur le site de l'INSEE :
<https://www.insee.fr/fr/metadonnees/nafr2/section/F?champRecherche=false>.

F. Effectif total des salariés de l'entreprise : indiquer l'effectif de l'entreprise dans sa globalité au sens de l'article L 130-1-I du code de la sécurité sociale et non seulement l'effectif de l'établissement d'exécution du contrat.

G. Indiquer l'identifiant de la convention collective de branche appliquée par l'établissement dans le cadre de l'exécution du contrat OU à défaut de la convention d'entreprise (non adaptative d'une convention de branche) OU dans le cas de certaines grandes entreprises du code du statut.

9. Stagiaire de la formation professionnelle
10. Salarié
11. Personne à la recherche d'un emploi (inscrite ou non au Pôle Emploi)
12. Inactif

F. Parcours de formation antérieur de l'apprenti :

La table « diplômes ou titres » ci-dessous est à utiliser pour compléter les champs « dernier diplôme ou titre préparé », « Diplôme ou titre le plus élevé obtenu » ainsi que le champ « diplôme ou titre visé » de la rubrique « LA FORMATION »

Diplômes et titres de l'apprenti(e) :

Aucun diplôme ni titre		Diplôme ou titre de niveau BAC+2	
13	Aucun diplôme ni titre professionnel	54	Brevet de Technicien Supérieur
25	Diplôme National du Brevet (DNB)	55	Diplôme Universitaire de Technologie
26	Certificat de formation générale	58	Autre diplôme ou titre de niveau BAC+2
Diplôme ou titre de niveau CAP/BEP		Diplôme ou titre de niveau BAC+3/BAC+4	
33	CAP	61	1 ^{ère} année de Master
34	BEP	62	Licence professionnelle
35	Mention complémentaire	63	Licence générale
38	Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP	69	Autre diplôme ou titre de niveau BAC+3/BAC+4
Diplôme ou titre de niveau BAC		Diplôme ou titre de niveau BAC+5 et plus	
41	Baccalauréat professionnel	71	Master professionnel/DESS
42	Baccalauréat général	72	Master recherche/DEA
43	Baccalauréat technologique	73	Master indifférencié
49	Autre diplôme ou titre de niveau BAC	74	Diplôme d'ingénieur, diplôme d'école de commerce
		79	Autre diplôme ou titre de niveau BAC+5 et plus
		80	Doctorat

Dernière année ou classe suivie par l'apprenti – indiquer le numéro correspondant :

Code	Intitulé	Exemple
01	L'apprenti(e) a suivi la dernière année du cycle de formation et a obtenu le diplôme ou titre	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat a validé son CAP et l'a donc obtenu.
11	L'apprenti(e) a suivi la 1 ^{ère} année du cycle et l'a validée (examens réussis mais année non diplômante)	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat a validé la 1 ^{ère} année du CAP.
12	L'apprenti(e) a suivi la 1 ^{ère} année du cycle mais ne l'a pas validée (échec aux examens, interruption ou abandon de formation)	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat était en 1 ^{ère} année de CAP mais ne l'a pas validée.
21	L'apprenti(e) a suivi la 2 ^e année du cycle et l'a validée (examens réussis mais année non diplômante)	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat a validé l'année de première de son BAC PRO (<i>id est, la 2^{ème} année du BAC PRO</i>).
22	L'apprenti(e) a suivi la 2 ^e année du cycle mais ne l'a pas validée (échec aux examens, interruption ou abandon de formation)	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat n'a pas validé son année de Première du BAC PRO (<i>id est, n'a pas validé la 2^{ème} année du BAC PRO</i>).
31	L'apprenti(e) a suivi la 3 ^e année du cycle et l'a validée (examens réussis mais année non diplômante, cycle adapté)	
32	L'apprenti(e) a suivi la 3 ^e année du cycle mais ne l'a pas validée (échec aux examens, interruption ou abandon de formation)	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat n'a pas validé son année de Terminal du BAC PRO (<i>id est, n'a pas validé la 3^{ème} année du BAC PRO</i>).
40	L'apprenti(e) a achevé le 1 ^{er} cycle de l'enseignement secondaire (collège)	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat a terminé son année de 3 ^{ème} au collège (<i>obtention ou non du DNB</i>).
41	L'apprenti(e) a interrompu ses études en classe de 3 ^{ème}	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat n'a pas terminé son année de 3 ^{ème} au collège.
42	L'apprenti(e) a interrompu ses études en classe de 4 ^{ème}	Avant le contrat d'apprentissage, le candidat n'a pas terminé son année de 4 ^{ème} au collège.

Important : Compléter l'intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé.

Cadre du CERFA Partie « MAITRE D'APPRENTISSAGE »

LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE	
Nom de naissance et prénom du maître d'apprentissage n°1 :	Date de naissance : <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<hr/>	
Nom de naissance et prénom du maître d'apprentissage n°2 :	Date de naissance : <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<hr/>	
<input type="checkbox"/> L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction	

A. L'employeur atteste que le maître d'apprentissage répond bien à l'ensemble des critères ci-dessous, en cochant la case prévue à cet effet.

La désignation d'un maître d'apprentissage est obligatoire en contrat d'apprentissage

La mission du maître d'apprentissage est de contribuer à l'acquisition par l'apprenti dans l'entreprise des savoir-faire et compétences en lien avec le titre ou le diplôme préparé. Il fait aussi la liaison avec le CFA.

Les conditions à respecter pour être maître d'apprentissage ([article R6223-22](#) du code du travail) :

- ✓ Être salarié(e), de l'entreprise, volontaire, majeur(e) et offrir toutes les garanties de moralité ;
- ✓ En l'absence d'accord de branche ou de convention :
 - a. Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre du même domaine que celui visé par l'apprenti et d'un niveau au moins équivalent, et justifier d'une année d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti ;
 - b. OU justifier de 2 années d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti ;
- ✓ Être désigné(e) au moment de la conclusion du contrat d'apprentissage ;
- ✓ Encadrer au maximum 2 apprentis (+1 si la formation est prolongée en cas d'échec à l'examen).

Bon à savoir :

- ✓ L'employeur, mais aussi le conjoint collaborateur du chef d'entreprise peuvent exercer la fonction de maître d'apprentissage ;
- ✓ Une certification intitulée « Certification relative aux compétences de maître d'apprentissage/tuteur » a été créée ;
- ✓ Lorsque la fonction tutorale est partagée entre plusieurs salariés constituant une équipe tutorale, un maître d'apprentissage référent est désigné. Il assure la coordination de l'équipe et la liaison avec le centre de formation d'apprentis ([article R6223-23](#) du Code du travail).

Spécificités dans la branche du BTP :

- ✓ Le Titre de Maître d'apprentissage Confirmé est obligatoire dans le bâtiment et facultatif dans les Travaux Publics.
- ✓ Formation pour obtenir le TMAC et possibilité de prise en charge par Constructys
- ✓ Signature de la charte du maître d'apprentissage qui doit être obligatoirement annexée au contrat d'apprentissage.
- ✓ Indemnisation du maître d'apprentissage détenant le TMAC

- ✓ Les missions du maître d'apprentissage dans le BTP sont résumées ci-après :

Missions	Activités	Objectifs
1. Accueil	Accueillir Présenter l'entreprise et son environnement Présenter le jeune, ses activités aux autres membres du personnel	Aider le jeune à s'intégrer dans l'entreprise et dans le métier
2. Formation en entreprise	Organiser les activités à confier au jeune Aider le jeune à la compréhension du travail Guider le jeune dans l'exécution du travail	Favoriser les conditions d'apprentissage du métier
3. Suivi de l'alternance	Rencontrer l'organisme de formation, le chef d'entreprise Faire le point sur les acquis théoriques et pratiques	Permettre au jeune de tirer profit au maximum de la formation en alternance
4. Suivi du jeune	Faire un bilan des résultats du jeune Veiller à la présentation de l'apprenti aux examens et participer au contrôle en cours de formation permettant de délivrer le diplôme	Mesurer les progrès du jeune

Cadre du CERFA Partie « LE CONTRAT »

Partie « LE CONTRAT »

LE CONTRAT	
Type de contrat ou d'avenant : <input type="text"/>	Type de dérogation : <input type="text"/> à renseigner si dérogation pour ce contrat
Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant : <input type="text"/>	
Date de conclusion : <input type="text"/>	Date de début d'exécution du contrat : <input type="text"/>
	Si avenant, date d'effet : <input type="text"/>
Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage : <input type="text"/>	Durée hebdomadaire du travail : <input type="text"/> heures <input type="text"/> minutes
Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	
Rémunération * Indiquer SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel)	
1 ^{re} année, du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/> ; du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/>	
2 ^e année, du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/> ; du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/>	
3 ^e année, du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/> ; du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/>	
4 ^e année, du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/> ; du <input type="text"/> au <input type="text"/> : <input type="text"/> % du <input type="text"/>	
Salaire brut mensuel à l'embauche : <input type="text"/> €	Caisse de retraite complémentaire : <input type="text"/>
Avantages en nature, le cas échéant : Nourriture : <input type="text"/> € / repas	Logement : <input type="text"/> € / mois
	Autre : <input type="text"/>

A. Type de contrat ou d'avenant – indiquer le numéro correspondant :

Contrat initial		Avenant : modification des conditions du contrat	
11	Premier contrat d'apprentissage du candidat	31	Modification de la situation juridique de l'employeur
Succession de contrat		32	Changement d'employeur dans le cadre d'un contrat saisonnier
21	Nouveau contrat avec un apprenti qui a terminé son précédent contrat auprès du même employeur	33	Prolongation du contrat suite à échec à l'examen de l'apprenti
22	Nouveau contrat avec un apprenti qui a terminé son précédent contrat auprès d'un autre employeur	34	Prolongation du contrat suite à la reconnaissance de l'apprenti comme travailleur handicapé
23	Nouveau contrat avec un apprenti dont le précédent contrat auprès d'un autre employeur a été rompu	35	Modification du diplôme préparé par l'apprenti
		36	Autres changements : maître d'apprentissage, durée de travail hebdomadaire, réduction de durée, etc.
		37	Modification du lieu d'exécution du contrat

B. Type de dérogation – indiquer le numéro correspondant :

Code	Intitulé	Spécificités
11	Âge de l'apprenti est inférieur à 16 ans	Cas spécifique où l'âge minimum ne s'applique pas : - Lorsque le candidat a au moins 15 ans et a achevé la classe de 3 ^{ème} (collège).
12	Âge de l'apprenti est supérieur à 29 ans	Cas spécifiques où l'âge limite ne s'applique pas : - Lorsque le contrat fait suite à un contrat précédemment exécuté et conduit à un niveau de diplôme supérieur à celui obtenu à l'issue du contrat précédent (âge limité à 35 ans) ; - Lorsqu'il y a eu rupture de contrat pour des causes indépendantes de la volonté de l'apprenti ou à la suite d'une inaptitude physique et temporaire de celui-ci (âge limité à 35 ans) ; - Pour toute personne reconnue travailleur handicapé ; - Pour toute personne ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise nécessitant l'obtention d'un diplôme déterminé ; - Pour les sportifs de haut niveau.
21	Réduction de la durée du contrat ou de la période d'apprentissage	Signature d'une convention de réduction de durée entre l'entreprise, l'apprenti(e) et le CFA = Convention tripartite
22	Allongement de la durée du contrat ou de la période d'apprentissage	Signature d'une convention d'allongement de durée entre l'entreprise, l'apprenti(e) et le CFA = Convention tripartite
50	Cumul de dérogations	
60	Autre dérogation	

C. Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant : à indiquer même s'il a été signé dans une autre entreprise.

D. Date de conclusion : indiquer la date à laquelle le contrat de travail est conclu par les deux parties (signatures).

E. Date de début d'exécution du contrat : date du 1^{er} jour où débute effectivement le contrat en entreprise comme en centre de formation (doit être identique à la date d'embauche de la DPAE). Cette date correspond également à la date de 1^{ère} année de rémunération.

F. Si avenant, date d'effet : indiquer la même date que celle en paye.

G. Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage : doit être identique à la date de fin de DPAE. Cette date correspond également à la date de fin de la rémunération.

Important : Calcul de la durée du contrat ([article R6222-7-1](#) du code du travail)

Elle est comprise entre **6 mois et 3 ans**.

La durée maximale est celle du cycle de formation suivie. Elle peut être augmentée d'une année maximum, sans pouvoir être portée à plus de 4 ans :

- ✓ Lorsque la qualité de travailleur handicapé est reconnue à l'apprenti ;
- ✓ lorsqu'il est inscrit sur la liste officielle des sportifs de haut niveau.
- ✓ En cas d'échec à l'obtention du diplôme ou du titre professionnel par l'apprenti (cette prolongation peut s'effectuer soit par prorogation du contrat initial ou de la période d'apprentissage, soit par conclusion d'un nouveau contrat avec un nouvel employeur).

La durée du contrat ou de la période d'apprentissage peut être inférieure ou supérieure à celle du cycle de formation préparant à la qualification qui fait l'objet du contrat. Cette durée est déterminée en fonction du niveau initial de compétences de l'apprenti ou des compétences acquises, le cas échéant :

- ✓ lors d'une mobilité à l'étranger ;
- ✓ lors d'une activité militaire dans la réserve opérationnelle ;
- ✓ lors d'un service civique ;
- ✓ lors d'un volontariat militaire ;
- ✓ ou lors d'un engagement comme sapeur-pompier volontaire.

Cette durée est alors fixée par une convention tripartite signée par le centre de formation, l'employeur et l'apprenti ou son représentant légal, annexée au contrat d'apprentissage.

H. Durée hebdomadaire du travail : indiquer la durée en heure, en général, 35h00 (sauf convention collective prévoyant une durée supérieure à la durée légale de 35h)

I. Travail sur machine dangereuses ou exposition à des risques particuliers : cocher « oui » OU « non »

J. **Voir Focus – Rémunération (ci-dessous)***

K. Salaire brut mensuel à l'embauche : indiquer le montant en fonction du pourcentage de la 1^{ère} année d'exécution du contrat d'apprentissage

L. Caisse de retraite complémentaire : indiquer le nom de l'organisme collecteur.

M. Avantages en nature : à compléter le cas échéant.

J. *Focus : La Rémunération de l'apprenti(e)

Rémunération – indiquer la rémunération correspondante en fonction de l'année d'exécution du contrat et l'âge de l'apprenti(e) ([article R6222-26](#) du code du travail) :

Rémunération minimale réglementaire :

Année d'exécution du contrat	16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	27% du SMIC 415.64€	43% du SMIC 661.95€	53% du SMIC 815.89€ ou SMC	100% du SMIC 1539.42€ ou SMC
2 ^{ème} année	39% du SMIC 600.37€	51% du SMIC 785.10€	61% du SMIC 939.05€ ou SMC	100% du SMIC 1539.42€ ou SMC
3 ^{ème} année	55% du SMIC 846.68€	67% du SMIC 1031.41€	78% du SMIC 1200.75€ ou SMC	100% du SMIC 1539.42€ ou SMC

Rémunérations spécifiques aux branches Bâtiment et Travaux Publics :

Année d'exécution du contrat	Moins de 18 ans	18 à 20 ans révolus	21 ans et plus	26 ans et plus
1 ^{ère} année	40% du SMIC 615.77€	50% du SMIC 769.71€	55% du SMIC 846.68€ ou SMC	100% du SMIC 1539.42€ ou SMC
2 ^{ème} année	50% du SMIC 769.71€	60% du SMIC 923.65€	65% du SMIC 1000.62€ ou SMC	100% du SMIC 1539.42€ ou SMC
3 ^{ème} année	60% du SMIC 923.65€	70% du SMIC 1077.59€	80% du SMIC 1231.54€ ou SMC	100% du SMIC 1539.42€ ou SMC

A noter : Montant du SMIC au 1^{er} janvier 2020

SMC correspondant à l'emploi occupé par l'apprenti applicable, s'il est plus favorable

Cas particuliers :

Succession de contrat (art D 6222-29 code du travail)	<ol style="list-style-type: none"> Nouveau contrat d'apprentissage avec le même employeur : la rémunération est au moins égale à celle qu'il percevait lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent (si obtention du titre ou du diplôme préparé), sauf quand l'application des rémunérations en fonction de son âge est plus favorable. Nouveau contrat d'apprentissage avec un employeur différent : la rémunération est au moins égale à celle à laquelle il pouvait prétendre lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent (si obtention du titre ou du diplôme préparé), sauf quand l'application des rémunérations en fonction de son âge est plus favorable.
Majoration de 15 points de % (art D 6222-30 et R 6222-48 code du travail)	<p style="text-align: center;">S'applique dans deux cas spécifiques :</p> <ol style="list-style-type: none"> Lorsqu'un contrat d'apprentissage est conclu (3 conditions cumulatives) <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour une durée inférieure ou égale à un an ✓ Pour préparer un diplôme ou un titre de même niveau que celui précédemment obtenu, ✓ Lorsque la nouvelle qualification recherchée est en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou du titre précédemment obtenu. La majoration de 15 points s'applique également aux pourcentages correspondant à la dernière année de la durée du contrat lorsque la durée du contrat d'apprentissage est prolongée au plus d'un an, en raison de la situation de handicap de l'apprenti.
Prolongation de contrat (art D 6222-28 et L 6222-11 code du travail)	<p style="text-align: center;">En cas d'échec à l'obtention du diplôme ou du titre professionnel visé, l'apprentissage peut être prolongé (d'un an maximum) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Soit par prorogation du contrat initial ou de la période d'apprentissage ; Soit par conclusion d'un nouveau contrat avec un autre employeur <p>Le salaire minimum applicable pendant la prolongation est celui correspondant à la dernière année précédant cette prolongation.</p>
Réduction de la durée du contrat (art D 6222-28-1 code du travail)	<p>Lorsque la durée du contrat ou de la période d'apprentissage est inférieure à celle du cycle de formation, l'apprenti est considéré, en ce qui concerne sa rémunération, comme ayant accompli une durée d'apprentissage égale à ce cycle de formation.</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Baccalauréat professionnel en 2 ans : la rémunération sera celle d'une 2^e et 3^e année d'exécution ; ✓ Baccalauréat professionnel en 1 an : la rémunération sera celle d'une 3^e année d'exécution ; ✓ Dernière année du master : la rémunération sera celle d'une 2^e année d'exécution ; ✓ Licence professionnelle en 1 an : la rémunération sera au moins égale à la rémunération afférente à une 2^e année d'exécution de contrat (art D6222-32 code du travail)
Allongement de la durée du contrat (art D 6222-28-2 code du travail)	<p>Lorsque la durée du contrat ou de la période d'apprentissage est supérieure à celle du cycle de formation, le salaire minimum applicable pendant la prolongation est celui correspondant à la dernière année d'exécution du contrat précédant cette prolongation.</p>

Cadre du CERFA Partie « LA FORMATION »

LA FORMATION	
CFA d'entreprise : <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Diplôme ou titre visé par l'apprenti : <input type="text"/> B
Dénomination du CFA responsable :	Intitulé précis :
N° UAI du CFA : <input type="text"/>	Code du diplôme : <input type="text"/> C
N° SIRET du CFA : <input type="text"/>	Organisation de la formation en CFA :
Adresse : N° Voie	Date de début du cycle de formation : <input type="text"/> D
Complément :	Date prévue de fin des épreuves ou examens : <input type="text"/> E
Code postal : <input type="text"/>	Durée de la formation : <input type="text"/> heures F
Commune :	
Visa du CFA (cachet et signature du directeur)	

Important : Cette partie est à compléter avec le CFA

- A.** N° SIRET du CFA : indiquer le n° SIRET de l'établissement bénéficiaire des règlements de ConstructyS (= Organisme gestionnaire).
- B.** Diplôme ou titre visé par l'apprenti – indiquer le numéro correspondant :

Aucun diplôme ni titre		Diplôme ou titre de niveau BAC+2	
13	Aucun diplôme ni titre professionnel	54	Brevet de Technicien Supérieur
25	Diplôme National du Brevet (DNB)	55	Diplôme Universitaire de Technologie
26	Certificat de formation générale	58	Autre diplôme ou titre de niveau BAC+2
Diplôme ou titre de niveau CAP/BEP		Diplôme ou titre de niveau BAC+3/BAC+4	
33	CAP	61	1 ^{ère} année de Master
34	BEP	62	Licence professionnelle
35	Mention complémentaire	63	Licence générale
38	Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP	69	Autre diplôme ou titre de niveau BAC+3/BAC+4
Diplôme ou titre du niveau BAC		Diplôme ou titre de niveau BAC+5 et plus	
41	Baccalauréat professionnel	71	Master professionnel/DESS
42	Baccalauréat général	72	Master recherche/DEA
43	Baccalauréat technologique	73	Master indifférencié
49	Autre diplôme ou titre de niveau BAC	74	Diplôme d'ingénieur, diplôme d'école de commerce
		79	Autre diplôme ou titre de niveau BAC+5 et plus
		80	Doctorat

- C.** Code du diplôme : se reporter à la codification France Compétences
Ce code permet le déclenchement de l'aide unique versée à l'employeur.
- D.** Date de début du cycle de formation : Il s'agit de la date de début de formation du jeune. La date de début de la période de formation en centre de formation d'apprentis ne peut être postérieure de plus de trois mois au début d'exécution du contrat (sauf pour les périodes de formation ayant débuté entre le 1^{er} août 2020 et le 31 décembre 2020 dont la durée est portée à six mois).
- E.** Date prévue de fin des épreuves ou examens : L'usage veut que la date de fin du contrat d'apprentissage corresponde, au maximum, 2 mois après la date prévue de fin des épreuves ou examens (dans le CERFA et/ou que la date de fin du contrat d'apprentissage ne dépasse pas la date de début de cycle de formation suivant).
- F.** Durée de la formation : la durée de la formation en CFA ne peut être inférieure à 25% de la durée totale du contrat

Cadre du CERFA bas « LES SIGNATURES »

A ☐ L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires au dépôt du contrat

Fait à

Signature de l'employeur Signature de l'apprenti(e) Signature du représentant légal de l'apprenti(e) mineur(e)

B

- A.** Cocher la case pour attester que vous disposez de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat.
- Pendant la durée du contrat d'apprentissage, l'employeur fournit, à la demande de l'inspection du travail, de la mission chargée du contrôle pédagogique ou des organismes en charge du dépôt, les pièces permettant d'attester du respect des déclarations figurant dans le contrat d'apprentissage, la convention de formation et le cas échéant la convention d'aménagement de durée du contrat d'apprentissage.
- B.** Indiquer le lieu de signature du contrat et signer avec l'apprenti (et son représentant légal, le cas échéant) chacun des deux exemplaires.